

Согласовано  
Председатель профсоюза  
Каргачинская Н.В.  
Протокол №1 от 13.01.2020 г.

Утверждаю  
Директор школы  
приказ № 13 от 13.01.2020 г.  
И.С. Симоненко



## ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников МБОУ ООШ №12 МО «Кошехабльский район»

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников МБОУ ООШ №12 МО «Кошехабльский район», (далее - Положение) регулирует порядок оплаты труда работников МБОУ ООШ №12 МО «Кошехабльский район» (далее соответственно - работник, учреждение).

1.2. Система оплаты труда в учреждении устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, законодательством Республики Адыгея, а также настоящим Положением с учетом:

- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- б) единого тарифно-квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- в) государственных гарантий по оплате труда;
- г) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- д) мнения соответствующего профсоюзного органа (иного представительного органа работников).
- е) перечня видов выплат компенсационного характера;
- ж) перечня видов выплат стимулирующего характера;

1.3. Месячная заработная плата работников учреждения, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного минимального размера оплаты труда. В случае, если месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, работнику учреждения производится доплата до уровня минимального размера оплаты труда. Размер доплаты определяется как разница между минимальным размером оплаты труда и начисленной заработной платой данного работника. Размер доплаты исчисляется пропорционально отработанному времени и определяется отдельно по основной работе и работе по совместительству.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо других условий, определенных трудовым договором.

1.5. Определение размеров заработной платы по основной должности и должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.6. Заработная плата работников предельными размерами не ограничивается.

1.7. Условия оплаты труда отдельных работников учреждения, не урегулированные настоящим Положением, определяются в соответствии с действующим трудовым законодательством.

**1.8.** Штатное расписание учреждения составляется и утверждается его руководителем в пределах средств, выделенных на оплату труда и включает в себя все должности (профессии рабочих) учреждения.

В рамках уставной деятельности учреждения, с учетом целесообразности и соблюдения интересов основных работников и в пределах средств, выделенных на оплату труда, руководитель учреждения может вносить необходимые и обоснованные изменения как в перечень должностей, так и в количество штатных единиц.

**1.9.** Фонд оплаты труда работников бюджетного учреждения образования формируется исходя из объемов субсидий, поступающих учреждению из бюджета МО «Кошехабльский район».

**1.10.** Фонд оплаты труда работников казенного учреждения образования формируется исходя из объемов бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций казенного учреждения образования, поступающих учреждению из бюджета МО «Кошехабльский район».

**1.11.** Зарботная плата, устанавливаемая на основании нормативных локальных актов, разрабатываемых в соответствии с настоящим Положением, не может быть ниже заработной платы, выплачиваемой работникам до вступления в силу настоящего Положения, при условии сохранения ими объема должностных обязанностей и выполнения работ той же квалификации.

**1.12.** При установлении размеров оплаты труда работников учреждения обеспечивается условие о неперевышении расчетного среднемесячного уровня заработной платы *работников учреждений* над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда *муниципальных служащих* муниципального образования «Кошехабльский район» (далее - *муниципальные служащие*) и *работников, замещающих должности, не являющиеся* должностями муниципальной службы муниципального образования «Кошехабльский район» муниципальных органов в отношении учреждений, осуществляющих функции и полномочия учредителя.

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы муниципального образования «Кошехабльский район», муниципального органа определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований бюджета муниципального образования «Кошехабльский район» на оплату труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы муниципального образования «Кошехабльский район», муниципального органа на установленную численность муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы муниципального образования «Кошехабльский район», муниципального органа и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится муниципальным органом до руководителя учреждения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований бюджета муниципального образования «Кошехабльский район» на оплату труда работников учреждения на численность работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году)

**1.13.** Настоящее Положение обязательно для применения в образовательных учреждениях МО «Кошехабльский район»

## **2. Порядок и условия оплаты труда работников**

**2.1.** Заработная плата работника учреждения включает в себя:

*оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;  
выплаты компенсационного характера;  
выплаты стимулирующего характера.*

**2.2.** *Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за норму часов работы по профессиональным квалификационным группам должностей работников и профессий рабочих, а также должностей, не включенных в профессиональные квалификационные группы устанавливаются в соответствии с **приложением № 1** к настоящему Положению.*

**2.3.** *Выплаты компенсационного и стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, иными локальными нормативными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников*

*Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством.*

*Выплаты компенсационного и стимулирующего характера могут устанавливаться на определенный период времени (учебный год, календарный год, месяц, квартал, полугодие), либо носить единовременный характер.*

*Размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера определяются учреждением в пределах средств, направляемых на оплату труда.*

*Перечень, размеры, порядок и условия установления выплат **компенсационного** характера приведены в **разделе 3** настоящего Положения.*

*Перечень, размеры, порядок и условия установления выплат **стимулирующего** характера приведены в **разделе 4** настоящего Положения.*

**2.4.** *Условия оплаты труда работника, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор.*

*При изменении обязательных условий трудового договора в части, касающейся оплаты труда, заключается новый трудовой договор или дополнительное соглашение к трудовому договору об изменении условий оплаты труда.*

*Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) определяется в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 1601 от 22 декабря 2014 года "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".*

**2.5.** *Оплата труда педагогических работников за выполняемый объем педагогической работы устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки и почасовой оплаты труда.*

*Порядок исчисления заработной платы (тарификация) педагогических работников за выполняемый объем педагогической работы устанавливается в соответствии с **приложением № 2** к настоящему Положению.*

*Порядок и условия **почасовой оплаты** труда работников учреждений*

устанавливаются в соответствии с *приложением № 3* к настоящему Положению.

### **3. Перечень, порядок, условия установления и размеры выплат компенсационного характера**

**3.1.** С учетом условий работы работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- а) выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;*
- б) выплата за совмещение профессий;*
- в) выплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, без освобождения от работы, определенной трудовым договором;*
- г) выплата за увеличение объема работы;*
- д) выплата за расширение зоны обслуживания;*
- е) выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;*
- ж) выплата за работу в ночное время;*
- и) выплата за сверхурочную работу;*
- к) выплата за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работника, но непосредственно связанную с деятельностью учреждения;*
- л) выплата работникам за особенности и специфику работы;*

**3.2.** Выплата работникам, занятым на *тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда* устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации *по результатам специальной оценки условий труда.*

*Перечень* конкретных работ, профессий, должностей руководителей, специалистов и служащих, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, порядок установления указанной выплаты утверждается *локальным актом* учреждения с учетом представительного органа работников в порядке, предусмотренном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

*Минимальный размер выплаты* работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда - *4 процента* тарифной ставки (оклада).

*В случае признания* при проведении специальной оценки условий труда рабочего места безопасным, установленная выплата *отменяется*

**3.3.** *Выплата за совмещение профессий (должностей)* и срок, на который она устанавливается, определяется с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы: *-до 100 процентов* к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника и в пределах средств, направляемых на оплату труда по совмещаемой должности.

**3.4.** *Выплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника* без освобождения от работы, определенной трудовым договором и срок, на который она устанавливается, определяется с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы: *-до 100 процентов* к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника и в пределах средств, направляемых на оплату труда по должности временно отсутствующего работника.

**3.5.** *Выплата за увеличение объема работы*, устанавливается с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах средств, направляемых на оплату труда

работников учреждения -до 30 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

**3.6.** Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах средств, направляемых на оплату труда работников учреждения -до 30 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

**3.7.** Выплата работникам за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной или нерабочий праздничный день работа

- не менее чем в двойном размере;

работникам, труд которых оплачивается по часовым или дневным ставкам, - в размере не менее двойной часовой или дневной ставки;

работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, - если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной и нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

**3.8.** Выплата работникам за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра. Минимальный размер выплаты за работу в ночное время составляет -20 процентов часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время.

**3.9.** Выплата работникам за сверхурочную работу в соответствии с действующим законодательством оплачивается

за первые два часа работы - не менее чем в полуторном размере,

за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, а также работа в детских оздоровительных лагерях, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

**3.10.** Размер выплат за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работника, но непосредственно связанную с деятельностью образовательного учреждения и срок, на который они устанавливаются, определяются с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах средств, направляемых на оплату труда работников учреждения

**3.11.** Выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работника, но непосредственно связанную с деятельностью образовательного учреждения устанавливаются в следующих размерах:

а) педагогическим работникам за классное руководство - до 13 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы ( в зависимости от количества учащихся в классе, норма наполняемости класса, а также условия установления выплат

при наполняемости выше нормы либо ниже нормы устанавливаются локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения профсоюзного органа),

б) педагогическим работникам за проверку письменных работ - до 10 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы (пропорционально учебной нагрузке, в которой предусмотрена проверка письменных работ в соответствии с локальным актом учреждения);

в) работникам за заведование кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками и тому подобное - до 10 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

г) педагогическим работникам за руководство предметными, цикловыми и методическими объединениями, комиссиями - 10 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы

**3.12. Выплата работникам за особенности и специфику работы устанавливаются в следующих размерах:**

**3.12.1. Работникам учреждений** (за исключением руководителей и работников, оклады которых определяются в процентном отношении к окладу руководителя) за работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности - 13 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

**3.12.2. Педагогическим работникам:**

а) за работу по реализации адаптированных образовательных программ для детей-инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, а также в специальных (коррекционных) классах (группах) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития) - 10 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

б) за осуществление индивидуального обучения на дому обучающихся, которые по состоянию здоровья на основании медицинского заключения не могут посещать общеобразовательные организации - 10 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

в) за работу в с профильных классах и классах углубленным изучением предметов в общеобразовательных учреждениях (пропорционально учебной нагрузке в профильных классах и классах с углубленного изучения предметов - 10 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

г) специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов - 10 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы ;

д) педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, длительно находящихся на лечении в стационарном лечебном учреждении - 5 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

е) учителям государственного языка Республики Адыгея, родного языка и литературы в общеобразовательных учреждениях с русским языком обучения - 5 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы (выплата устанавливается по согласованию с Управлением образования МО «Кошехабльский район»);

Применение указанных выплат не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Конкретные размеры выплат раздела 3 с указанием «до», «не менее», «не более», «минимальный размер» и так далее утверждаются локальным актом учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

#### **4. Перечень, порядок, условия установления и размеры выплат**

## стимулирующего характера

4.1. Работникам учреждений работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- а) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- б) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- в) выплаты за качество выполняемых работ;
- г) премиальные выплаты по итогам работы;
- д) единовременная премия;
- е) выплата молодым педагогическим работникам в возрасте до 27 лет включительно
- ж) востребованность дополнительных общеразвивающих программ

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы или абсолютных размерах в соответствии с приказом руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда учреждения

4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам в размере не более 100 процентов за исключением показателя «Востребованность дополнительных общеразвивающих программ».

Показатель «Востребованность дополнительных общеразвивающих программ» рассчитывается в процентах как сумма соотношений фактического числа обучающихся в группах к максимально возможному (согласно нормативным документам Учреждения) числу обучающихся в группах, деленная на число групп дополнительных общеразвивающих программ, которые ведет педагогический работник и в которых обучаются дети по договорам, заключенным в рамках системы персонифицированного финансирования.

Если показатель менее 60 процентов, стимулирующая выплата педагогическому работнику по данному основанию не начисляется.

Если показатель больше или равен 60 процентам, размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц рассчитывается как произведение должностного оклада за соответствующий месяц и показателя «Востребованность дополнительных общеразвивающих программ».

Показатель определяется по состоянию на последнее число каждого календарного месяца.

4.3. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается работникам (за исключением руководителей учреждений и работников, оклады которых определяются в процентном отношении к окладу руководителя) в следующих размерах:

- а) при стаже непрерывной работы, выслуге лет от 5 до 10 лет-5 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;
- б) при стаже непрерывной работы, выслуге лет от 10 до 20 лет-10 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;
- в) при стаже непрерывной работы, выслуге лет свыше 20 лет-15 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающей право работникам на выплату за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается локальным актом учреждения.

Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования, и порядок зачета в

педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в вооруженных силах СССР и Российской Федерации, отражены в *приложении № 4* к настоящему Положению.

#### 4.4. Выплаты за качество выполняемых работ :

- а) за наличие первой квалификационной категории - *10 процентов* к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;
- б) за наличие высшей квалификационной категории - *15 процентов* к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;
- в) работникам, имеющим *ученую степень кандидата наук* по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) - не более *5 процентов* к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;
- г) работникам, имеющим *ученую степень доктора наук* по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) - *5 процентов* к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;
- д) работникам образовательного учреждения, имеющим следующие *почетные звания* «Народный учитель СССР»,  
«Народный учитель Российской Федерации»,  
«Заслуженный учитель Российской Федерации»,  
«Заслуженный деятель науки Российской Федерации»,  
«Заслуженный работник высшей школы»,  
«Отличник просвещения РСФСР»,  
«Отличник народного просвещения»,  
«Отличник профессионально-технического образования РСФСР»,  
«Отличник профессионально-технического образования СССР»,  
«Почетный работник общего образования Российской Федерации»,  
«Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации»,  
«Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации»,  
«Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации»,  
«Почетный работник сферы образования Российской Федерации»,  
«Почетный работник науки и высоких технологий Российской Федерации»,  
«Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации»,  
«Ветеран сферы воспитания и образования»,  
знак отличия Министерства образования и науки Российской Федерации»,  
нагрудный знак «Почетный наставник»,  
нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации»,  
знак отличия Министерства науки и высшего образования Российской Федерации»,  
медаль К.Д.Ушинского,  
медаль Л.С.Выгодского - не более *5 процентов* оклада (должностного оклада), ставки заработной платы

- е) работникам образовательных учреждений, имеющим следующие *почетные*



звания:

«Народный учитель Республики Адыгея»,  
«Заслуженный работник высшей школы Республики Адыгея»,  
«Заслуженный деятель науки Республики Адыгея»,  
«Заслуженный работник народного образования Республики Адыгея» - не более 5 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы

ж) работникам образовательных учреждений, имеющим следующие почетные

звания:

«Заслуженный преподаватель»,  
«Заслуженный мастер профтехобразования»,  
«Заслуженный работник физической культуры»,  
«Заслуженный работник культуры»,  
«Заслуженный врач»,  
«Заслуженный юрист»

и другие почетные звания СССР, Российской Федерации, Республики Адыгея, союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для различных отраслей при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам образовательных учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - не более 5 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы

#### 4.5. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются

а) работникам за определенный период (месяц, квартал, полугодие, год) в соответствии с приказом руководителя учреждения в пределах средств, выделенных на оплату труда. Конкретный размер премиальных выплат по итогам работы устанавливается руководителем учреждения. Максимальным размером премиальные выплаты по итогам работы не ограничиваются

#### 4.6.) Единовременная премия выплачивается:

а) при поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, органами законодательной и исполнительной власти Республики Адыгея - до 80 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы

б) при присвоении почетных званий Российской Федерации и Республики Адыгея, награждении знаками отличия Российской Федерации и Республики Адыгея - до 80 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы

в) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Республики Адыгея - до 50 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

г) награждении почетной грамотой администрации муниципального образования «Кошехабльский район», Совета народных депутатов МО «Кошехабльский район», Управления образования МО «Кошехабльский район» - до 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

д) достижении юбилейного возраста (50 лет и далее каждые пять лет) при продолжительности работы в учреждении:

- более 20 лет- до 80 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- от 10 до 20 лет-до 50 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- от 5 до 10 лет-до 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

е) увольнении в связи с назначением пенсии (впервые после назначения пенсии) при продолжительности работы в учреждении:

- более 20 лет- до 80 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- от 10 до 20 лет-до 50 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- от 5 до 10 лет-до 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

Условия выплаты и конкретные размеры единовременной премии определяются учреждением в пределах средств, направляемых на оплату труда, и закрепляются в коллективном договоре, локальном акте учреждения, согласованном с профсоюзным органом.

4.7. *Выплата молодым педагогическим работникам в возрасте до 27 лет включительно устанавливается в размере 5 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;*

## **5. Оплата труда руководителя учреждения, заместителей руководителя**

5.1. *Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.*

5.2. *Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения.*

5.3. *Размер должностного оклада заместителя руководителя учреждения, устанавливается приказом руководителя учреждения на 10-30% ниже должностного оклада руководителя.*

5.4. *Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения устанавливаются приказом начальника Управления образования МО «Кошехабльский район» в соответствии с разделом 3 настоящего положения.*

5.5. *Выплаты компенсационного характера заместителю руководителя учреждения устанавливаются приказом руководителя учреждения в соответствии с разделом 3 настоящего положения.*

5.6. *Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются приказом начальника Управления образования МО «Кошехабльский район» с учетом критериев эффективности деятельности учреждения и его руководителя, утвержденных приказом начальника Управления образования МО Кошехабльский район.*

5.7. *Выплаты стимулирующего характера заместителю руководителя учреждения устанавливаются приказом руководителя учреждения. Виды, размеры и условия выплат стимулирующего характера заместителю руководителя устанавливаются с учетом критериев эффективности деятельности заместителя руководителя, утверждаемых локальным актом учреждения по согласованию с профсоюзным органом учреждения.*

**5.8.** Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения) устанавливается в кратности от 1 до 4.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения.

Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 53; 2009, № 47; 2013, № 13; 2014, № 29, 43; 2016, № 51).

## **6. Материальная помощь**

6.1. За счет и в пределах фонда оплаты труда учреждения работникам может быть выплачена материальная помощь. Размеры и условия выплаты материальной помощи устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения по согласованию с профсоюзным органом учреждения.

6.2. Решение о выплате материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

6.3. Решение о выплате материальной помощи руководителю учреждения принимается Управлением образования МО «Кошехабльский район»